

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Корпоративная социальная ответственность»**

*1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы*

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

*2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания*

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент проявил знание программного материала, демонстрирует сформированные (иногда не полностью) умения и навыки, указанные в программе компетенции, умеет (в основном) систематизировать материал и делать выводы	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми	0-24	<i>Не зачтено</i>

компетенциями		
---------------	--	--

3. *Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.*

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
1	Когда впервые появилось понятие Корпоративной социальной ответственности как социально значимое явление?	ОПК-2
2	Перечислите источники корпоративной социальной ответственности в рамках социально значимых организационно-управленческих решений	ОПК-2
3	В чем заключается первый уровень социальной ответственности с позиции социальной значимости принимаемых решений?	ОПК-2
4	Перечислите наиболее распространенные нефинансовые риски, которые можно предотвратить используя основные теории мотивации, лидерства и власти	ПК-1
5	Подготовка нефинансовой отчетности позволяет компаниям решать следующие стратегические и оперативные управленческие задачи- ?	ПК-1
6	В чем заключается второй уровень социальной ответственности в рамках принципов формирования команды?	ПК-1
7	Какой из этапов подготовки нефинансового отчета предполагает организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды?	ПК-1

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.