

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Конфликтология»**

*1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы*

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

*2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания*

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Конфликтология» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Конфликтология» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент проявил знание программного материала, демонстрирует сформированные (иногда не полностью) умения и навыки, указанные в программе компетенции, умеет (в основном) систематизировать материал и делать выводы	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями	0-24	<i>Не зачтено</i>

*3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.*

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
1	Понятие «конфликт». Структура конфликта. Значимость теоретических знаний о сущности и структуре конфликта для понимания и применения принципов работы в коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и	ОК-5

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
	культурные особенности.	
2	Объективные и субъективные причины конфликта. Значимость теоретических знаний о причинах конфликта для понимания и применения принципов работы в коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и культурные особенности.	ОК-5
3	Случайные и закономерные конфликты и механизмы их возникновения. Значимость теоретических знаний о механизмах возникновения конфликтов для понимания и применения принципов работы в коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и культурные особенности.	ОК-5
4	Внутриличностные конфликты: виды, причины возникновения, пути их преодоления. Значимость теоретических знаний о внутриличностном конфликте для понимания и применения принципов работы в коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и культурные особенности.	ОК-5
5	Межличностные конфликты: причины возникновения, сферы проявления, модели разрешения. Значимость теоретических знаний о межличностных конфликтах для понимания и применения принципов работы в коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и культурные особенности.	ОК-5
6	Внутригрупповые конфликты: понятия, причины, типы. Значимость теоретических знаний о внутригрупповых конфликтах для понимания и применения принципов работы в коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и культурные особенности.	ОК-5
7	Конфликты в производственных организациях: причины, виды, пути преодоления. Значимость теоретических знаний о производственных конфликтах для понимания и применения принципов работы трудовом в коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и культурные особенности.	ОК-5
8	Семейные конфликты: причины, виды, пути решения. Значимость теоретических знаний о семейных конфликтах для понимания и применения принципов социального взаимодействия в семье, имеющей этнические, конфессиональные и культурные особенности.	ОК-5
9	Конфликты в учебных заведениях: истоки, виды, пути решения. Моббинг и буллинг в учебных заведениях. Значимость теоретических знаний о конфликтах в учебных заведениях для понимания и применения принципов работы в учебном	ОК-5

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
	коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и культурные особенности.	
10	Межгрупповые конфликты: понятие, виды, причины, возможности разрешения. Значимость теоретических знаний о межгрупповых конфликтах для понимания и применения принципов работы в коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и культурные особенности.	ОК-5
11	Конфликтогены и конфликтные личности. Характеристика основных типов конфликтных личностей. Значимость теоретических знаний о конфликтогенах и конфликтном поведении для понимания и применения принципов работы в коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и культурные особенности.	ОК-5
12	Механизмы управления и пути преодоления конфликтов. Значимость теоретических знаний о механизмах управления конфликтами для понимания и применения принципов работы в коллективе, имеющем социальные, этнические, конфессиональные и культурные особенности.	ОК-5

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.