

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Кадровая политика органов регионального управления»

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-17: владением методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-2: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Кадровая политика органов регионального управления» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Кадровая политика органов регионального управления» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент проявил знание программного материала, демонстрирует сформированные (иногда не полностью) умения и навыки, указанные в программе компетенции, умеет (в основном) систематизировать материал и делать выводы	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми	0-24	<i>Не зачтено</i>

компетенциями		
---------------	--	--

3. *Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.*

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
1	Кадровая политика в государственных учреждениях. Аудит человеческих ресурсов.	ПК-2
2	Кадровый потенциал органов государственной власти	ПК-2
3	Механизм реализации кадровой политики региона	ПК-2
4	Влияние кадровой политики в сфере государственной службы на профессиональную деятельность и профессиональное развитие специалистов. Диагностика организационной культуры.	ПК-17
5	Специфические принципы государственной кадровой политики и их содержание	ПК-17, ПК-2
6	Сущность кадрового резерва	ПК-17, ПК-2
7	Совокупность моральных и материальных стимулов в органах государственной власти. Методы самоорганизации, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями.	ПК-17
8	Приоритетные направления государственной кадровой политики в системе государственной и их характеристика	ПК-17, ПК-2

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.