

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Управление персоналом»**

*1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы*

| Код контролируемой компетенции                                                              | Способ оценивания | Оценочное средство                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------|
| ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности | Зачет             | Комплект контролирующих материалов для зачета |
| ПК-7: умением проводить предварительное технико-экономическое обоснование проектных решений | Зачет             | Комплект контролирующих материалов для зачета |

*2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания*

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Управление персоналом» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Управление персоналом» используется 100-балльная шкала.

| Критерий                                                                                                                                                                                                                | Оценка по 100-балльной шкале | Оценка по традиционной шкале |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Студент проявил знание программного материала, демонстрирует сформированные (иногда не полностью) умения и навыки, указанные в программе компетенции, умеет (в основном) систематизировать материал и делать выводы     | 25-100                       | <i>Зачтено</i>               |
| Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями | 0-24                         | <i>Не зачтено</i>            |

*3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.*

| № пп | Вопрос/Задача                        | Проверяемые компетенции |
|------|--------------------------------------|-------------------------|
| 1    | Охарактеризуйте основные направления | ОК-3                    |

| № пп | Вопрос/Задача                                                                                                                    | Проверяемые компетенции |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|      | деятельности системы управления персоналом и ее влияние на Вашу профессиональную деятельность                                    |                         |
| 2    | Какие показатели используют для анализа качества научно-технических и организационных решений в сфере управления персоналом      | ПК-7                    |
| 3    | На основе экономических знаний скажите, что предусматривает предварительное технико-экономическое обоснование проектных решений? | ОК-3, ПК-7              |

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.