

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Управление персоналом предприятий автомобильного транспорта»

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-26: готовностью использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Управление персоналом предприятий автомобильного транспорта» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Управление персоналом предприятий автомобильного транспорта» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент проявил знание программного материала, демонстрирует сформированные (иногда не полностью) умения и навыки, указанные в программе компетенции, умеет (в основном) систематизировать материал и делать выводы	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями	0-24	<i>Не зачтено</i>

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
1	Конфликты в организациях: типы и причины возникновения.	ОК-6
2	Стратегии преодоления конфликтов в организациях.	ОК-6
3	Формы производственных конфликтов.	ОК-6
4	Управление конструктивными конфликтами.	ОК-6
5	Сущность и виды профориентации и адаптации персонала.	ПК-26
6	Введение в должность и его формы. Особенности адаптации персонала.	ПК-26
7	Сущность методов оценки управленческого персонала.	ПК-26
8	Основные задачи проведения аттестации. Объекты и показатели аттестационной оценки	ПК-26
9	Сущность, цели и задачи кадрового планирования.	ПК-26
10	Современные требования к кадровой политике. Совершенствование проведения кадровой политики организации.	ПК-26
11	Как определяется коэффициент квалификации персонала? Запишите расчетную формулу.	ПК-26
12	Как определяется коэффициент текучести персонала? Запишите расчетную формулу.	ПК-26
13	Как определяется коэффициент постоянства персонала? Запишите расчетную формулу.	ПК-26
14	Как определяется коэффициент специализации работников? Запишите расчетную формулу.	ПК-26
15	Как определяется коэффициент отбора персонала? Запишите расчетную формулу.	ПК-26

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.