

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Корпоративные решения на базе 1С»**

*1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы*

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-16: умение разрабатывать контент и ИТ-сервисы предприятия и интернет-ресурсов	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-20: умение консультировать заказчиков по совершенствованию бизнес-процессов и ИТ-инфраструктуры предприятия	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-23: умение консультировать заказчиков по рациональному выбору ИС и ИКТ управления бизнесом	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-24: умение консультировать заказчиков по рациональному выбору методов и инструментов управления ИТ-инфраструктурой предприятия	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

*2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания*

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Корпоративные решения на базе 1С» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Корпоративные решения на базе 1С» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент проявил знание программного материала, демонстрирует сформированные (иногда не полностью) умения и навыки, указанные в программе компетенции, умеет (в основном) систематизировать материал и делать выводы	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень	0-24	<i>Не зачтено</i>

овладения необходимыми компетенциями		
--------------------------------------	--	--

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
1	Консультирование заказчиков по системе 1С:Предприятие 8: назначение, области применения, типовые прикладные решения. Развитие технологической платформы 1С:Предприятия.	ПК-20, ПК-23, ПК-24
2	Общие принципы использования программного комплекса 1С:Предприятие 8, как инструмента управления ИТ-инфраструктурой: виды клиентских приложений, варианты работы технологической платформы, режимы запуска программы, добавление информационной базы.	ПК-20, ПК-24
3	Основные понятия системы 1С:Предприятие 8: конфигурация, информационная база, объект конфигурации, свойства объекта конфигурации, дерево метаданных. Основные виды объектов конфигурации. Консультирование заказчиков по этим вопросам.	ПК-20, ПК-23, ПК-24
4	Основные виды объектов конфигурации системы «1С:Предприятие»: планы видов характеристик, планы видов расчета, планы счетов, регистры.	ПК-20, ПК-23, ПК-24
5	Характеристика механизма поставки и поддержки прикладных решений системы «1С:Предприятие»	ПК-20, ПК-23, ПК-24
6	Порядок работы разработчика ИТ-сервисов предприятия в режиме «Отладчик».	ПК-16, ПК-20, ПК-23
7	Отчеты и обработки в системе «1С:Предприятие». Их назначение, структура и алгоритмы формирования.	ПК-16, ПК-20, ПК-23
8	Порядок сравнения и объединения конфигураций.	ПК-16, ПК-20, ПК-23
9	Использование языка запросов при разработке ИТ-сервисов предприятия на платформе 1С:Предприятие.	ПК-16, ПК-20, ПК-23
10	Реализация расчета начислений и удержаний в конфигурации "Зарплата и управление персоналом".	ПК-16, ПК-20, ПК-23
11	Для приведенного предприятия и описанных условий его кадрового учета опишите прикладные бизнес-процессы для их последующего совершенствования за счет автоматизации. Опишите последовательность действия по внедрению и адаптации на данном предприятии конфигурации 1С:Зарплата и управление персоналом 3.1,	ПК-20, ПК-23
12	Для приведенного предприятия необходимо создать и настроить в конфигурации 1С:Зарплата и управление персоналом 3.1 новое	ПК-23, ПК-24

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
	начисление/удержание согласно варианту задания. При необходимости создать в конфигурации новые показатели расчета заработной платы и шаблоны документов ввода показателей. Подготовить отчет/презентацию демонстрирующий работу созданного механизма расчета заработной платы для консультирования заказчика.	
13	При приведенного предприятия создайте и настройте ИТ-сервис синхронизации конфигураций 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:Бухгалтерия 3.0.	ПК-16, ПК-24
14	Смоделируйте и опишите процесс расчета заработной платы для полученного варианта задания. Отрадите данные процессы в конфигурации 1С:Зарплата и управление персоналом 3.1. Для процессов, которые нельзя решить с помощью стандартного функционала конфигурации, необходимо разработать проект адаптации (доработки) конфигурации, с использованием методологии Библиотеки стандартных подсистем.	ПК-16, ПК-20

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.