

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Теория менеджмента»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Управление малым бизнесом

Общий объем дисциплины – 7 з.е. (252 часов)

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:

- ОПК-1.1: Использует основы экономических, организационных и управленческих теорий для решения задач профессиональной деятельности;
- ОПК-1.2: Демонстрирует знания понятийного аппарата экономической, организационной и управленческой теории;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Теория менеджмента» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 1.

Объем дисциплины в семестре – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет

1. Общая теория управления.. Теория управления: основные понятия менеджмента, развитие и становление менеджмента, среда менеджмента, типология и классификация организаций. Использование знаний организационной и управленческой теории для решения профессиональных задач менеджера..

2. Функции и методы менеджмента.. Современные методологии менеджмента (методология, функции и методы менеджмента). Понятийный аппарат организационной и управленческой теории..

3. Менеджер в организации.. Подготовка документов: разделение управленческого труда, стили управления, управленческие работники различных категорий..

4. Управленческие решения. Принятие управленческих решений (УР): технологический процесс управления, характеристики управленческих решений, методы разработки УР, процесс принятия УР..

5. Проектирование организации.. Проектирование организации: типология систем управления, организационное проектирование..

6. Стратегический менеджмент.. Стратегический менеджмент: разработка стратегий, классификация стратегий, стили организационного поведения. Взаимосвязь между функциональными стратегиями организации..

7. Менеджмент персонала. Управление персоналом (менеджмент персонала): персонал и человеческий капитал, оценка персонала, оценка эффективности..

8. Эффективность менеджмента.. Эффективность менеджмента: сущность эффективности, оценка эффективности, критерии экономической эффективности, экологическая и социальная эффективность..

Форма обучения очная. Семестр 2.

Объем дисциплины в семестре – 4 з.е. (144 часов)

Форма промежуточной аттестации – Экзамен

1. Коммуникации в организации. Коммуникации в организации: процесс коммуникации, типы коммуникационных сетей, коммуникационные стили..

2. Мотивация персонала. Мотивация персонала: мотивационный процесс, содержательные и процессуальные теории мотивации. Использование основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения профессиональных задач менеджера (стратегических и оперативных управленческих задач)..

3. Власть и влияние. Власть и влияние: общее понятие власти, формы власти и способы влияния, убеждение и участия..

4. Групповая динамика. Групповая динамика: работа групп, взаимодействие в группах (формирование групп, неформальные организации, повышение эффективности формальных

групп)..

Разработал:
старший преподаватель
кафедры М

К.Ю. Думчев

Проверил:
Директор ИЭиУ

И.Н. Сычева