

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»

СОГЛАСОВАНО

Декан ФИТ

А.С. Авдеев

Рабочая программа дисциплины

Код и наименование дисциплины: **Б1.В.ДВ.4.1 «Корпоративные решения на базе 1С»**

Код и наименование направления подготовки (специальности): **38.03.05 Бизнес-информатика**

Направленность (профиль, специализация): **Цифровая экономика**

Статус дисциплины: **дисциплины (модули) по выбору**

Форма обучения: **заочная, очная**

Статус	Должность	И.О. Фамилия
Разработал	декан	А.С. Авдеев
	декан	А.С. Авдеев
Согласовал	Зав. кафедрой «ИСЭ»	А.С. Авдеев
	руководитель направленности (профиля) программы	А.С. Авдеев

г. Барнаул

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код компетенции из УП и этап её формирования	Содержание компетенции	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
ПК-16	умение разрабатывать контент и ИТ-сервисы предприятия и интернет-ресурсов	- технологии создания и использования ИТ-сервисов на платформе 1С:Предприятие 8	проектировать, разрабатывать и использовать ИТ-сервисы на платформе 1С:Предприятие 8	навыками проектирования, разработки и использования ИТ-сервисов на платформе 1С:Предприятие 8
ПК-20	умение консультировать заказчиков по совершенствованию бизнес-процессов и ИТ-инфраструктуры предприятия	основные элементы ИТ-инфраструктуры предприятия и их функции;	оказывать методологическую и аналитическую поддержку по совершенствованию бизнес-процессов и ИТ-инфраструктуры предприятия-заказчика, консультировать ключевых участников	- навыком оказания технической поддержки пользователей; - навыком разрешения проблем в ходе сопровождения ИС на предприятии-заказчике;
ПК-23	умение консультировать заказчиков по рациональному выбору ИС и ИКТ управления бизнесом	- современные тенденции и направления развития ИТ-отрасли, в том числе направления развития платформы 1С:Предприятие 8 и типовых решений на ее основе	- осуществлять и обосновывать выбор тех или иных информационных систем и информационно-коммуникативных технологий для управления бизнесом, в том числе в области автоматизации процессов на базе платформы 1С:Предприятие 8	навыком консультирования заказчиков по рациональному выбору ИС и ИКТ управления бизнесом, в том числе в области автоматизации процессов на базе платформы 1С:Предприятие 8
ПК-24	умение консультировать заказчиков по рациональному выбору методов и инструментов управления ИТ-инфраструктурой предприятия	основные элементы ИТ-инфраструктуры предприятия и их функции;	- обучать и консультировать пользователей и технических специалистов;	- навыком консультирования заказчиков по рациональному выбору методов и инструментов управления ИТ-инфраструктурой предприятия

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплины (практики),	Автоматизированный бухгалтерский учет, Информационные системы и технологии,
------------------------	---

предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы для освоения данной дисциплины.	Программное обеспечение информационных систем
Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения.	Выпускная квалификационная работа

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 3 / 108

Форма обучения	Виды занятий, их трудоемкость (час.)				Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час)
	Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Самостоятельная работа	
заочная	6	10	0	92	20
очная	13	26	0	69	49

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Форма обучения: заочная

Семестр: 9

Лекционные занятия (6ч.)

1. Типовые решения 1С:Предприятие {лекция с разбором конкретных ситуаций} (1ч.)[1,2] Система программ 1С:Предприятие. Обзор функционала платформы. Типовые конфигурации: «Бухгалтерия предприятия», «Зарплата и управление персоналом», «Управление торговлей», «Комплексная автоматизация», «Управление производственным предприятием». Функционал типовых решений.

2. Конфигурация «Зарплата и управление персоналом» {лекция с разбором конкретных ситуаций} (2ч.)[1,2] Кадровый учет и планирование. Настройка и расчет заработной платы. Постоянные начисления и удержания. Выгрузка данных в 1С:Бухгалтерию. Мотивация и льготы. Подбор и управление персоналом. Учет и

анализ расходов на персонал. Оценка эффективности управления персоналом

3. Особенности разработки прикладных решений на платформе 8.2 в режиме управляемого приложения. Групповая разработка {лекция с разбором конкретных ситуаций} (1ч.)[1,2] Толстый и тонкий клиенты – основные понятия и определения. WEB-клиент. Контекст разработки – клиент и сервер. Правила разделения контекстов. Оптимизация работы приложения. Общие сведения о хранилище конфигурации, создание хранилища конфигурации, пользователи хранилища и их права, подключение к хранилищу, отражение состояния объектов конфигурации, просмотр состояния объектов, захват и перемещение объектов в хранилище, администрирование хранилища, сравнение и сохранение текущей конфигурации хранилища, работа с версиями хранилища конфигурации, отчеты по истории хранилища, варианты использования хранилища конфигурации, работа с хранилищем из командной строки.

4. Конфигурация «Библиотека стандартных подсистем» {лекция с разбором конкретных ситуаций} (2ч.)[1,2] Унификация разработки решений на платформе 1с. Состав стандартных подсистем в конфигурации. Универсальные функциональные подсистемы и технология для разработки прикладных решений на платформе "1С:Предприятие 8.3". Базовая функциональность, дополнительная функциональность библиотеки. Использование БСП при разработке прикладных решений, интеграция функциональных блоков в существующие конфигурации. Правила сопровождения конфигурация со стандартными подсистемами. Администрирование пользователей и прав доступа. Сервисные подсистемы. Нормативно-справочная информация и классификаторы. Средства администрирования информационной базы. Технологические универсальные механизмы.

Лабораторные работы (10ч.)

1. «Зарплата и управление персоналом». Основы {работа в малых группах} (2ч.)[2,4,5] Установка конфигурации. Начальная настройка. Заполнение основных справочников. Настройка пользователей и прав.

2. «Зарплата и управление персоналом». Расчет зарплаты, отчеты. {работа в малых группах} (2ч.)[2,4,5] Ввод кадровых документов. Установка начислений и удержаний.

Учет рабочего времени. Расчет заработной платы.

3. Разработка КИС {работа в малых группах} (4ч.)[2,4,5] Принципы разработки корпоративных информационных систем.

Разработка на платформе 1С:Предприятие 8.3

4. Разработка КИС на базе «БСП» {работа в малых группах} (2ч.)[2,4,5] Использование конфигурации "Библиотека стандартных подсистем при разработке". Внедрение модулей конфигурации.

Самостоятельная работа (92ч.)

- 1. Подготовка к лекциям(8ч.)[1,2,3,4,5,6,7]**
- 2. Подготовка к лабораторным занятиям и написание отчетов(44ч.)[1,2,3,4,5,6,7]**
- 3. Подготовка к сдаче зачёта(18ч.)[1,2,3,4,5,6,7]**
- 4. Выполнение контрольной работы(22ч.)[1,2,3,4,5,6,7]** В рамках контрольной работы студенты, используя полученные знания и навыки разработке на платформе 1С:Предприятие 8.3 разрезают комплексную конфигурацию по индивидуальным заданиям. Вариант задания (тематика портала) выбирается студентом самостоятельно и согласовывается с преподавателем. При создании портала должны быть использованы следующие компоненты платформы: справочники, документы, отчеты, регистры сведений, регистра накопления.

Форма обучения: очная
Семестр: 8

Лекционные занятия (13ч.)

- 1. Типовые решения 1С:Предприятие {лекция с разбором конкретных ситуаций} (3ч.)[1,2]** Система программ 1С:Предприятие. Обзор функционала платформы. Типовые конфигурации: «Бухгалтерия предприятия», «Зарплата и управление персоналом», «Управление торговлей», «Комплексная автоматизация», «Управление производственным предприятием». Функционал типовых решений.
- 2. Конфигурация «Зарплата и управление персоналом» {лекция с разбором конкретных ситуаций} (3ч.)[1,2]** Кадровый учет и планирование. Настройка и расчет заработной платы. Постоянные начисления и удержания. Выгрузка данных в 1С:Бухгалтерию. Мотивация и льготы. Подбор и управление персоналом. Учет и анализ расходов на персонал. Оценка эффективности управления персоналом
- 3. Особенности разработки прикладных решений на платформе 8.2 в режиме управляемого приложения. Групповая разработка {лекция с разбором конкретных ситуаций} (3ч.)[1,2]** Толстый и тонкий клиенты – основные понятия и определения. WEB-клиент. Контекст разработки – клиент и сервер. Правила разделения контекстов. Оптимизация работы приложения. Общие сведения о хранилище конфигурации, создание хранилища конфигурации, пользователи хранилища и их права, подключение к хранилищу, отражение состояния объектов конфигурации, просмотр состояния объектов, захват и перемещение объектов в хранилище, администрирование хранилища, сравнение и сохранение текущей конфигурации хранилища, работа с версиями хранилища конфигурации, отчеты по истории хранилища, варианты использования хранилища конфигурации, работа с хранилищем из командной строки.
- 4. Конфигурация «Библиотека стандартных подсистем» {лекция с разбором конкретных ситуаций} (4ч.)[1,2]** Унификация разработки решений на платформе 1с. Состав стандартных подсистем в конфигурации. Универсальные

функциональные подсистемы и технология для разработки прикладных решений на платформе "1С:Предприятие 8.3". Базовая функциональность, дополнительная функциональность библиотеки. Использование БСП при разработке прикладных решений, интеграция функциональных блоков в существующие конфигурации. Правила сопровождения конфигурация со стандартными подсистемами. Администрирование пользователей и прав доступа. Сервисные подсистемы. Нормативно-справочная информация и классификаторы. Средства администрирования информационной базы. Технологические универсальные механизмы.

Лабораторные работы (26ч.)

1. «Зарплата и управление персоналом». Основы {работа в малых группах} (6ч.)[2,4,5] Установка конфигурации. Начальная настройка. Заполнение основных справочников. Настройка пользователей и прав.

2. «Зарплата и управление персоналом». Расчет зарплаты, отчеты. {работа в малых группах} (8ч.)[2,4,5] Ввод кадровых документов. Установка начислений и удержаний.

Учет рабочего времени. Расчет заработной платы.

3. Разработка КИС {работа в малых группах} (6ч.)[2,4,5] Принципы разработки корпоративных информационных систем.

Разработка на платформе 1С:Предприятие 8.3

4. Разработка КИС на базе «БСП» {работа в малых группах} (6ч.)[2,4,5] Использование конфигурации "Библиотека стандартных подсистем при разработке". Внедрение модулей конфигурации.

Самостоятельная работа (69ч.)

1. Подготовка к лекциям(7ч.)[1,2,3,4,5,6,7]

2. Подготовка к лабораторным занятиям и написание отчетов(47ч.)[1,2,3,4,5,6,7]

3. Подготовка к сдаче зачёта(15ч.)[1,2,3,4,5,6,7]

5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам: Лань, Университетская библиотека он-лайн, электронной библиотеке АлтГТУ и к электронной информационно-образовательной среде:

1. Авдеев А.С. Метод. указания к лабораторным работам по дисциплине "Корпоративные решения на базе 1С" [Электронный ресурс]: Методические указания.— Электрон. дан.— Барнаул: АлтГТУ, 2015.— Режим доступа:

6. Перечень учебной литературы

6.1. Основная литература

2. Вичугова А.А., Инструментальные средства информационных систем: учебное пособие. Учебники и учебные пособия для ВУЗов. Томск: Издательство Томского политехнического университета, 2015. [Университетская библиотека онлайн - https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=442814]

3. Заика А.А., Основы разработки для платформы 1С:Предприятие 8.2 в режиме "Управляемое приложение". Учебная литература для ВУЗов. М.: Национальный Открытый Университет «ИНТУИТ», 2016. [Университетская библиотека онлайн - https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=429115]

4. Заика А.А., 1С:Бухгалтерия 2.0 : начало работы. Учебная литература для ВУЗов. М.: Национальный Открытый Университет «ИНТУИТ», 2016. [Университетская библиотека онлайн - https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=429113]

6.2. Дополнительная литература

5. Бабин В. А. Корпоративное управление производственными системами: учебное пособие. Йошкар-Ола: ПГТУ, 2013. [Университетская библиотека онлайн - https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=439122]

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

6. Сайт компании 1С www.1c.ru.

7. Учебное тестирование 1С - www.edu.1c.ru/dist-training/

8. Наше 1С www.nashe1c.ru/

8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролирующих материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) по дисциплине представлен в приложении А.

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

№пп	Используемое программное обеспечение
1	Windows
2	Chrome
3	1С:Предприятие 8
4	LibreOffice
5	Антивирус Kaspersky

№пп	Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы
1	Бесплатная электронная библиотека онлайн "Единое окно к образовательным ресурсам" для студентов и преподавателей; каталог ссылок на образовательные интернет-ресурсы (http://Window.edu.ru)
2	Национальная электронная библиотека (НЭБ) — свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. (http://нэб.рф/)

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа
учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций
учебные аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации
помещения для самостоятельной работы
лаборатории
виртуальный аналог специально оборудованных помещений

Материально-техническое обеспечение и организация образовательного процесса по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с «Положением об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».