

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Экономика труда»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Цифровые финансы

**Общий объем дисциплины** – 3 з.е. (108 часов)

**Форма промежуточной аттестации** – Зачет.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:**

- ПК-21: способностью составлять финансовые планы организации, обеспечивать осуществление финансовых взаимоотношений с организациями, органами государственной власти и местного самоуправления;

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Экономика труда» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения очная. Семестр 7.**

**1. Трудовые ресурсы как основа финансового планирования предприятия..** Основные определения: «трудовые ресурсы», «совокупная рабочая сила», «трудовой потенциал», «человеческий капитал». Структура трудовых ресурсов. Характеристики трудовых ресурсов. Возрастные группы трудовых ресурсов. Законодательные границы трудовых ресурсов. Экономически активное и неактивное население. Формирование, воспроизводство и использование трудовых ресурсов. Миграция трудовых ресурсов..

**2. Кадровое обеспечение организации. Взаимоотношения с государственными органами и институтами на рынке труда.** Показатели численности и состава работников предприятия.

Формирование профессиональноквалификационной структуры кадров предприятия.

Профессиональный клиринг.

Источники и формы обеспечения предприятия кадрами. Отношения найма, трудовой контракт.

Движение кадров: виды и показатели. Профессионально-квалификационное продвижение кадров.

Проблемы подготовки и переподготовки кадров

Структура и методика расчета баланса рабочего времени.

Методы расчета численности рабочих.

Определение потребности предприятия в специалистах..

**3. Расходы на персонал: финансовое планирование и бюджетирование.** Издержки на содержание персонала.

Классификация затрат на персонал.

Функции бюджетирования затрат на персонал.

Основные цели и задачи бюджетирования в организации.

Методы снижения расходов по содержанию персонала.

Прямые и косвенные затраты.

Регламент составления бюджета.

Основные части бюджетного цикла.

Этапы разработки бюджета затрат на содержание персонала.

Издержки в краткосрочном периоде: особенности периода, цели, закон убывающей предельной отдачи. Неполная занятость и обязательное медицинское страхование. Инвестиции фирм в рабочую силу и спрос на труд. Инвестиции в профобучение. Инвестиции, связанные с наймом.

Инвестиции в человеческий капитал.

Методы анализа исполнения бюджета.

Анализ и аудит расходов на персонал.

Основные показатели для оценки эффективности кадровой политики..

**4. Производительность и эффективность труда.** Общее понятие производительности.

Производительность труда как частный показатель производительности.

Производительность и результативность.

Показатели производительности труда в России.

Уровень и темпы роста производительности труда в России по отдельным отраслям

Методы измерения производительности труда в России.

Факторы и резервы роста производительности труда

Взаимосвязь резервов и факторов роста производительности труда.

Подходы к классификации резервов роста производительности труда.

Выявление и оценка внутрипроизводственных резервов роста производительности труда.

Особенности измерения и управления производительностью труда за рубежом.

Общие подходы к понятию производительности и ее количественной оценке

Многофакторная модель измерения производительности

Нормативный метод измерения производительности.

Многокритериальный метод измерения результативности/ производительности.

Моделирование процесса управления производительностью..

**5. Научные основы организации труда на предприятии.** Виды и формы разделения и кооперации труда. Ее границы.

Кооперация и бригадные формы организации труда

Совмещение функций, специальностей, профессий, расширение зон обслуживания

Организация и обслуживание рабочих мест

Виды рабочих мест и задачи их рациональной организации

Оснащение рабочих мест

Планировка рабочих мест и значение ее рационализации

Организация обслуживания рабочих мест

Гуманизация условий труда, рационализация режимов

труда и отдыха

Условия труда и методы их оценки

Психофизиологические факторы и их оптимизация

Санитарно-гигиенические условия и направления их улучшения

Эстетизация производственной среды

Социально-психологические факторы и мотивация самоохраны труда

Режимы труда и отдыха и их рационализация.

**6. Организация оплаты труда и ее современные системы. Мотивация и стимулирование труда.** Заработная плата как важнейший элемент механизма мотивации труда на российских предприятиях

Сущность заработной платы и факторы ее определяющие

Функции и принципы организации оплаты труда.

Экономическая сущность систем и форм оплаты труда, их классификация.

Понятие системы заработной платы.

Классификация систем заработной платы.

Основная и дополнительная заработная плата

Организация премирования  
работников.  
Принципы премирования. Элементы системы премирования.  
Виды премиальных систем.  
Премирование в системе управления по целям  
Организация и регулирование  
оплаты труда в зарубежных  
странах.  
Зарубежные тарифные системы  
Грейдинг  
Зарубежные системы оплаты труда  
Оплата труда менеджеров за рубежом  
Нетрадиционные формы денежных вознаграждений..

**7. Качество и уровень трудовой жизни.** Понятия уровня жизни и качества жизни. Система показателей уровня и качества жизни. Дифференциации доходов населения. Прожиточный минимум. Особенности оценки трудовой жизни. Система показателей оценки уровня трудовой жизни. Аттестация рабочих мест - средство оценки уровня трудовой жизни.

Разработал:  
доцент  
кафедры М  
Проверил:  
Директор ИЭиУ

А.А. Табашникова

И.Н. Сычева