

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Менеджмент»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Цифровые финансы

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Менеджмент» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 3.

1. Введение в дисциплину. Развитие теории и практики менеджмента. Менеджмент как самостоятельный вид деятельности. Менеджмент как система управления. Основные этапы эволюции управленческой мысли. Современная система взглядов на менеджмент: процессный, системный, ситуационный подходы. Российский менеджмент и национальная культура..

2. Организация как система управления. Функции менеджмента. Понятие организации, ее основные признаки и характеристики. Классификация организаций. Миссия, цели, задачи. Целеполагание. Дерево целей. Внутренняя и внешняя среда организации. Состав функций менеджмента..

3. Люди в организации. Мотивация деятельности. Люди в организации как объект управления. Комплексная оценка работника по формальным характеристикам, темпераменту, характеру, способностям и квалификации, использование этих оценок в работе менеджера. Понятие мотивации деятельности, мотивационный процесс. Содержательные теории и процессуальные теории мотивации..

4. Организационные процессы. Управленческие решения. Коммуникации в системе управления. Коммуникационный процесс, стили, сети. Межличностные коммуникации. Организационные коммуникации. Сущность и содержание управленческого решения. Классификация управленческих решений. Модели и методы принятия управленческих решений. Организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность..

5. Организационные структуры управления.. Понятие структуры управления. Элементы структуры управления. Типы организационных структур: иерархические (линейные, функциональные, линейно-функциональные, линейно-штабные, дивизиональные) и органические (проектные, матричные, бригадные)..

6. Групповая динамика и лидерство. Конфликты в системе менеджмента. Групповая динамика: группы и их значимость, формальные и неформальные группы и их характеристики, эффективность работы формальных групп, управление неформальной группой. Власть, влияние, лидерство. Стили менеджмента (руководства) при принятии решений. Конфликты: понятие, типы. Уровни конфликта в организации. Методы управления конфликтом. Функции конфликтов и формы их разрешения. Стресс: причины и пути преодоления..

7. Стратегическое управление. Кадровое планирование в организации. Сущность стратегического управления. Стратегическое планирование управления.

Сущность кадрового планирования в организации. Различные подходы к качеству: принципы В.Э.Деминга, этапы Д.М. Джурана и Ф.Б.Кросби. Тотальное управление качеством..

Разработал:

доцент

кафедры ЭиПМ

Проверил:

Ж.М. Козлова

Директор ИЭиУ

И.Н. Сычева