

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Командная работа и лидерство»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Производственный менеджмент

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:

- УК-3.1: Устанавливает и поддерживает контакты, обеспечивающие работу в коллективе;
- УК-3.2: Применяет нормы социального взаимодействия для реализации своей роли в команде;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Командная работа и лидерство» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 2.

1. Социальное взаимодействие и воздействие в коллективе.. Лидерство и руководство. Авторитет и власть. Формы авторитета. Факторы авторитета. Нормы социального взаимодействия..

2. Психология лидерства.. Управление как руководство группами. Психологическая структура группы и лидерство. Установление и поддержка контактов в команде. Психология лидерства. Соотношение лидерства и руководства.

Личностные значимые качества руководителей для работы в коллективе..

3. Психологическая компетентность руководителя.. Человек как объект руководства. Проблемы понимания человека. Мотивация поведения, уровни мотивации. Иерархия мотивов и их взаимодействие. Механизмы актуализации мотивов и факторы мотивирования деятельности работников. Мотивация поведения и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли в команде..

4. Я-концепция. Самооценка руководителя.. Я-концепция как фактор социального поведения человека. Социальная мотивация и группы.

Групповая деятельность и реализация своей роли в команде..

5. Коммуникативная компетентность руководителя.. Понятие о коммуникативной компетентности. Деловое общение и его разновидности. Управленческое общение как фактор влияния руководителя. Цели управленческого общения. Проблемы психологии общения. Виды и стили общения. Проблемы межличностного восприятия и пути его совершенствования.

Установление и поддержка контактов, обеспечивающих работу в коллективе..

6. Проблемы общения. Этические нормы социального взаимодействия.. Проблемы передачи информации в общении. Средства передачи информации как фактор его эффективности. Самоподача в общении. Коммуникативные барьеры и их преодоление.

Взаимодействие в общении и его совершенствование. Проблемы управленческого общения..

7. Конфликты и их преодоление. Нормы социального взаимодействия при конфликтах.. Понятие о конфликте. Виды конфликтов. Структура и динамика конфликта. Межличностные конфликты и их причины. Неправильные действия руководителей как причины конфликтов.

Профилактика конфликтов. Превентивное поведение. Поведение в конфликте: способы поведения и условия их применения; тактика поведения. Разрешение конфликтов. Факторы конструктивного разрешения..

8. Менеджерская компетентность руководителя как способность осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.. Менеджерская компетентность руководителя как способность осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде. Социально-психологические методы руководства и условия их использования. Методы стимулирования.

Система Р. Лайкерта. Характеристики и условия применения партисипативного стиля. Управленческая решетка Блейка и Мутона. Ситуативный подход к стилю управления. Делегирование полномочий.

Технология проведения деловых собраний: типы собраний; организация и материальные условия; технология группового интервью, брейнсторминга, собраний по принятию решения..

Разработал:
старший преподаватель
кафедры ФиС

Н.А. Шупта

Проверил:
Директор ГИ

В.Ю. Инговатов