

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Экономика труда»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Цифровые финансы

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ПК-21: способностью составлять финансовые планы организации, обеспечивать осуществление финансовых взаимоотношений с организациями, органами государственной власти и местного самоуправления;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Экономика труда» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения заочная. Семестр 9.

1. Трудовые ресурсы как основа финансового планирования организации. Основные определения: «трудовые ресурсы», «население», «совокупная рабочая сила», «трудовой потенциал», «человеческие ресурсы». Структура трудовых ресурсов. Характеристики трудовых ресурсов. Возрастные группы трудовых ресурсов. Законодательные и расширенные границы трудовых ресурсов. Экономически активное и неактивное население. Типы воспроизводства населения. Формирование, воспроизводство и использование трудовых ресурсов..

2. Кадровое обеспечение организации. Взаимоотношения с государственными органами и институтами на рынке труда. Показатели численности и состава работников предприятия. Формирование профессионально-квалификационной структуры кадров предприятия. Профессиональный клиринг. Источники и формы обеспечения предприятия кадрами. Отношения найма, трудовой контракт. Движение кадров: виды и показатели. Профессионально-квалификационное продвижение кадров. Проблемы подготовки и переподготовки кадров. Структура и методика расчета баланса рабочего времени. Методы расчета численности рабочих. Определение потребности предприятия в специалистах..

3. Расходы на персонал: финансовое планирование и бюджетирование. Издержки на содержание персонала. Классификация затрат на персонал. Функции бюджетирования затрат на персонал. Основные цели и задачи бюджетирования в организации. Методы снижения расходов по содержанию персонала. Прямые и косвенные затраты. Регламент составления бюджета. Основные части бюджетного цикла. Этапы разработки бюджета затрат на содержание персонала. Издержки в краткосрочном периоде: особенности периода, цели, закон убывающей предельной отдачи. Неполная занятость и обязательное медицинское страхование. Инвестиции фирм в рабочую силу и спрос на труд. Инвестиции в профобучение. Инвестиции, связанные с наймом. Инвестиции в человеческий капитал. Методы анализа исполнения бюджета. Анализ и аудит расходов на персонал. Основные показатели для оценки эффективности кадровой политики..

4. Оплата труда. Уровень и качество трудовой жизни. Заработная плата как важнейший элемент механизма мотивации труда на российских предприятиях. Сущность заработной платы и факторы ее определяющие. Функции и принципы организации оплаты труда. Экономическая сущность систем и форм оплаты труда, их классификация. Понятия уровня жизни и качества жизни. Система показателей уровня и качества жизни. Дифференциации доходов населения. Прожиточный минимум. Особенности оценки трудовой жизни. Система показателей оценки уровня трудовой жизни..

Разработал:

доцент

кафедры М

Проверил:

Директор ИЭиУ

А.А. Табашникова

И.Н. Сычева