

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Менеджмент»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Цифровые финансы

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Менеджмент» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения заочная. Семестр 4.

1. Введение в дисциплину. Развитие теории и практики менеджмента. Менеджмент как самостоятельный вид деятельности: понятие менеджмента, содержание менеджмента. Менеджмент как система управления. Основные этапы эволюции управленческой мысли. Современные система взглядов на менеджмент: процессный, системный, ситуационный подходы..

2. Организация как система управления. Функции менеджмента. Понятие организации, ее основные признаки и характеристики. Классификация организаций. Миссия, цели, задачи. Целеполагание. Дерево целей. Внутренняя и внешняя среда организации. Стратегия организации. Природа функций менеджмента..

3. Люди в организации. Мотивация деятельности. Люди в организации как объект управления. Комплексная оценка работника по формальным характеристикам, темпераменту, характеру, способностям и квалификации, использование этих оценок в работе менеджера. Понятие мотивации деятельности, мотивационный процесс. Содержательные и процессуальные теории мотивации. Ответственность за принятие решений в организации..

4. Организационные процессы. Управленческие решения. Коммуникации в системе управления. Коммуникационный процесс. Коммуникационные стили и сети. Сущность и содержание управленческого решения. Классификация управленческих решений. Модели и методы принятия управленческих решений. Находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность..

5. Организационные структуры управления. Групповая динамика и лидерство. Конфликты в системе менеджмента. Понятие структуры управления. Элементы структуры управления. Типы организационных структур: иерархические и органические Власть, влияние, лидерство. Стили менеджмента (руководства). Конфликты и методы управления конфликтом. Принятие организационно-управленческих решений в решение конфликтов и готовность нести за них ответственность..

Разработал:

доцент

кафедры ЭиПМ

Проверил:

Директор ИЭиУ

Ж.М. Козлова

И.Н. Сычева