

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Управление персоналом»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
15.03.02 «Технологические машины и оборудование» (уровень прикладного бакалавриата)

Направленность (профиль): Машины и аппараты пищевых производств

Общий объем дисциплины – 2 з.е. (72 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;
- ПК-7: умением проводить предварительное технико-экономическое обоснование проектных решений;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Управление персоналом» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 6.

1. Основные понятия управления персоналом. основы экономических знаний в вопросах управления персоналом.

2. Персонал и трудовой потенциал организации. Структура персонала. Трудовой потенциал работника. Методы измерения трудового потенциала..

3. Система управления персоналом организации. Содержание системы управления персоналом. Локальные документы организации. Принципы формирования системы управления персоналом. Служба управления персоналом. Принципы управления персоналом. Методы управления персоналом. Кадровая стратегия.

4. Сущность категории «Кадровая политика», её обусловленность внешними и внутренними факторами. Понятие кадровой политики. Типы кадровой политики.

Кадровая политика организации и ее обусловленность внешними и внутренними факторами. Направления реализации кадровой политики.

Критерии оценки кадровой политики.

5. Маркетинг персонала и кадровое планирование, контроль и аудит на предприятии.

Маркетинг персонала. Цели, виды и уровни маркетинга персонала. Субъект маркетинга персонала в организации. Основные этапы реализации технологии маркетинга персонала..

6. Отбор персонала. Оценка и отбор персонала. Процесс отбора персонала. Технологии, методы и этапы отбора персонала. Критерии отбора персонала. Эффективность отбора персонала..

7. Технология оценки деятельности персонала. Сущность и цели оценки деятельности персонала. Современные тенденции в оценке деятельности персонала. Методы оценки деятельности работников. Методы оценки личных и деловых качеств работников. Методы оценки рабочего поведения. Методы оценки результатов деятельности работников..

Разработал:

доцент

кафедры М

Проверил:

Директор ИЭиУ

Т.М. Берлова

И.Н. Сычева