

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Корпоративная социальная ответственность»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
38.03.02 «Менеджмент» (уровень прикладного бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Управление малым бизнесом

**Общий объем дисциплины** – 2 з.е. (72 часов)

**Форма промежуточной аттестации** – Зачет.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:**

- ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
- ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения заочная. Семестр 4.**

**1. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности. Организационно-управленческие решения..** Сущность и принципы КСО. Термин "корпоративная социальная ответственность". История. Современная концепция корпоративной социальной ответственности. КСО в России. Источники корпоративной социальной ответственности. Пирамида КСО (по А. Кэрроллу). Трехкатегориальная модель КСО Принципы КСО. Базовые концепции КСО. шесть типов корпоративных социальных инициатив. Модели КСО. Социальная значимость организационно-управленческих решений.

**2. КСО как стратегия развития бизнеса и принятия управленческих решений. Основные теории мотивации, лидерства и власти..** КСО как элемент корпоративного управления.

Взаимодействие участников КСО в рамках стратегического развития.

Уровни реализации КСО предприятием.

Решение стратегических и оперативных управленческих задач. Процессы групповой динамики и принципы формирования команды, аудит человеческих ресурсов, диагностика организационной культуры.

**3. Нефинансовая отчетность.** Цели и история развития нефинансовой отчетности. Виды отчетов. Этапы подготовки отчета. Подтверждение информации. Конкурсы отчетов..

**4. Рейтинг социальной ответственности.** Основные проблемы. «Этические принципы ведения дел в России» Н.П. Шихирев. Показатели оценки социальной ответственности предприятий (количественные, качественные).

Коллективный договор как инструмент реализации КСО..

Разработал:

доцент

кафедры М

Проверил:

Директор ИЭиУ

И.А. Свистула

И.Н. Сычева