

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Экономика трудовых ресурсов»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень прикладного бакалавриата)

Направленность (профиль): Государственное и муниципальное управление на региональном уровне

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;
- ПК-17: владением методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективно взаимодействовать с другими исполнителями;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Экономика трудовых ресурсов» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 4.

1. Общая характеристика трудовых ресурсов России. Основные определения: «трудовые ресурсы», «население», «совокупная рабочая сила», «трудовой потенциал», «человеческие ресурсы». Структура трудовых ресурсов. Характеристики трудовых ресурсов. Возрастные группы трудовых ресурсов. Законодательные и расширенные границы трудовых ресурсов. Экономически активное и неактивное население. Типы воспроизводства населения.

2. Формирование, воспроизводство и использование трудовых ресурсов. Система дошкольного и школьного воспитания и обучения как первые ступени формирования трудовых ресурсов. Система подготовки, переподготовки кадров и повышения квалификации. Демографическая политика государства. Условия воспроизводства трудовых ресурсов. Механизм воспроизводства совокупной рабочей силы и естественной основы формирования трудовых ресурсов. Создание условий для эффективного использования трудовых ресурсов страны и регионов. Предпосылки и факторы, влияющие на эффективность использования трудовых ресурсов..

3. Механизмы, методы и социально-экономические институты управления трудовыми ресурсами. Этапы управления трудовыми ресурсами. Государственная система управления трудовыми ресурсами. Состав основных органов и организаций, образующих государственную систему управления трудовыми ресурсами РФ. Деятельность Международной организации труда. Модели управления трудовыми ресурсами..

4. Численность трудовых ресурсов и человеческий капитал. Характеристика численности трудовых ресурсов России и Алтайского края. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Понятие внутренних норм отдачи. Основные подходы к расчету норм отдачи. Понятие человеческого капитала. Элементы человеческого капитала. Способы оценки человеческого капитала..

5. Миграция трудовых ресурсов. Понятие миграции населения. Влияние миграции на трудовые ресурсы и трудовые отношения. Плюсы и минусы миграции населения. Миграционная политика государства, управление миграционными процессами. Тенденции, характерные для иммиграции и эмиграции. Нелегальная миграция и способы борьбы с ней..

6. Трудовые отношения как сфера функционирования трудовых ресурсов. Использование трудовых ресурсов в различных сферах приложения труда. Специфика современных трудовых отношений. Субъекты трудовых отношений. Регулирование трудовых отношений. Уровни регулирования: государственный, региональный, отраслевой, уровень предприятия..

7. Управление трудовыми ресурсами на рынке труда. Характеристика рынка труда. Составные элементы рынка труда. Функционально-организационная структура рынка труда. Особенности российского рынка труда. Роль профсоюзов на рынке труда. Занятость: глобальная и экономическая. Методы самоорганизации и использования рабочего времени, рационального

применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями..

8. Занятость и безработица. Понятие занятости и безработицы. Подход к определению безработицы со стороны Международной организации труда. Виды безработицы. Причины безработицы. Социальные гарантии и компенсации безработным. Виды занятости населения. Классификация групп занятого населения. Направления повышения эффективности занятости. Государственная система органов управления занятостью населения. Организационно-правовые формы содействия занятости населения..

9. Экономические интересы и управление трудовыми ресурсами. Интересы как экономическая категория. Система экономических интересов государства и общества. Основы формирования экономических интересов, их соответствие экономическим законам. Экономические интересы работодателя. Личные экономические интересы. Противоречия в реализации интересов..

10. Рынок труда и его регулирование. Понятие рынка труда и его границы. Участники (субъекты) рынка труда. Контингент рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Объект купли-продажи на рынке труда. Специфика купли-продажи рабочей силы. Методики расчета структуры экономически активного населения. Анализ и прогнозирование рынка труда. Инфраструктура рынка труда..

11. Открытый и скрытый рынок труда. Характеристика открытого и скрытого рынка труда. Региональный и отраслевой аспекты рынка труда. Сегментированность и гибкость рынка труда..

12. Индивидуальное предложение труда. Основные тенденции, влияющие на предложение труда. Теория принятия решений о работе по найму. Программы компенсации потерянному доходу. Жизненный цикл и предложение труда..

13. Квазипостоянные издержки на труд. Издержки в краткосрочном периоде: особенности периода, цели, закон убывающей предельной отдачи. Неполная занятость и обязательное медицинское страхование. Инвестиции фирм в рабочую силу и спрос на труд. Инвестиции в профобучение. Инвестиции, связанные с наймом. Инвестиции в человеческий капитал..

14. Социально-экономическая оценка эффективности использования трудовых ресурсов. Показатели использования трудовых ресурсов. Показатели общественной, отраслевой и локальной производительности труда. Показатели среднегодовой, среднедневной и среднечасовой производительности труда. Методы измерения производительности труда. Показатели использования рабочего времени: коэффициент использования календарного рабочего времени, коэффициент использования табельного рабочего времени, коэффициент использования максимально возможного рабочего времени.. Количественный и качественный анализ трудовых ресурсов. Показатели затрат на воспроизводство рабочей силы. Оценка эффективности государственной и региональной политики управления трудовыми ресурсами..

Разработал:

доцент
кафедры М

Проверил:

Директор ИЭиУ

А.А. Табашникова

И.Н. Сычева