

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Кадровая политика органов регионального управления»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень прикладного бакалавриата)

Направленность (профиль): Государственное и муниципальное управление на региональном уровне

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ПК-17: владением методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями;
- ПК-2: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Кадровая политика органов регионального управления» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 2.

1. Кадры и кадровый потенциал. Понятие кадров, основные концепции и классификация кадров, персонал и кадры, экономически активное население. Кадровый потенциал: понятия, сущность, основные характеристики.

2. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И КАДРОВАЯ РАБОТА В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ. Концепции и этапы построения кадровой политики. Кадровое планирование. Аудит человеческих ресурсов. Диагностика организационной культуры..

3. Кадровый аудит на государственной службе. Консалтинговые услуги при проведении кадрового аудита, критерии оценки кадровых ресурсов, направления анализа деятельности кадровой службы государственного органа, подходы к оценке персонала..

4. Определение потребности в кадрах в рамках кадрового планирования в органах государственной власти. Управленческие действия к различным категориям служащих, этапы кадрового планирования, номенклатура должностей, факторы, определяющие потребность государственного органа в кадрах. Методы самоорганизации, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями..

Разработал:

доцент
кафедры М

Проверил:

Директор ИЭиУ

Д.С. Робец

И.Н. Сычева