

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»

СОГЛАСОВАНО

Директор ГИ В.Ю.
Инговатов

Рабочая программа дисциплины

Код и наименование дисциплины: **Б1.Б.33 «Трудовое право»**

Код и наименование направления подготовки (специальности): **38.05.01**

Экономическая безопасность

Направленность (профиль, специализация): **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Статус дисциплины: **обязательная часть (базовая)**

Форма обучения: **очная**

Статус	Должность	И.О. Фамилия
Разработал	доцент	О.Г. Климова
Согласовал	Зав. кафедрой «ИГиП»	О.А. Литвинова
	руководитель направленности (профиля) программы	И.В. Ковалева

г. Барнаул

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код компетенции из УП и этап её формирования	Содержание компетенции	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
ОК-8	способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения	требования законов и иных нормативных правовых актов, основные принципы, методы разработки, этапы принятия организационно-управленческих решений в области своей профессиональной деятельности	разрабатывать и обосновывать оптимальные варианты организационно-управленческие решения в области своей профессиональной деятельности; нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения	анализа оптимальных организационно-управленческих решений; оформления организационно-управленческих решений в области своей профессиональной деятельности
ПК-42	способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	теоретические основы планирования и организации служебной деятельности подчиненных, осуществления контроля и учета ее результатов	планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	навыками планирования и организации служебной деятельности подчиненных, осуществления контроля и учета ее результатов
ПК-43	способностью принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов	теорию принятия управленческих решений; – технологию принятия управленческих решений	использовать технологию принятия оптимальных управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов	инструментами принятия управленческих решений в условиях неопределенности и рисков

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплины (практики), предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы	Административное право, Конституционное право
---	---

для освоения данной дисциплины.	
Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения.	Государственная служба, Профессиональная этика и служебный этикет

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 2 / 72

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Форма обучения	Виды занятий, их трудоемкость (час.)				Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час)
	Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Самостоятельная работа	
очная	17	0	17	38	40

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Форма обучения: очная

Семестр: 4

Лекционные занятия (17ч.)

1. Трудовое право как отрасль российского права {беседа} (2ч.)[3,4,5,6,7,8]

Понятие труда. Регулируемые правом отношения, связанные с трудом. Предмет трудового права, его понятие. Особенности метода трудового права.

Источник трудового права как форма выражения трудового законодательства в определенном нормативном акте. Источники трудового права и правовые акты применения трудового законодательства. Специфика принципов трудового права.

2. Трудовые отношения {беседа} (2ч.)[3,4,5,6,8,9,11] Понятие трудового правоотношения, его содержание. Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.

Понятие субъектов трудового права, их виды. Трудовая правоспособность и дееспособность. Права и обязанности работника. Права и обязанности работодателя.

3. Социальное партнерство в сфере труда {дискуссия} (2ч.)[3,6,7,9,11,12,14,19]

Понятие социального партнёрства. Стороны социального партнёрства, их представители.

Понятие и стороны коллективного договора. Содержание коллективного договора, порядок его разработки и заключения, срок его действия. Понятие и виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения.

Понятие профсоюзов, их система. Правовые основы деятельности профсоюзов.

4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства {лекция с разбором конкретных ситуаций} (2ч.)[5,6,9,10,16,17,18,20,21]

Понятие занятости. Законодательство РФ о трудоустройстве и занятости населения. Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения. Понятие безработного и его правовой статус. Порядок признания граждан безработными.

Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда. Работы, на которых запрещен или ограничен труд женщин и подростков до 18 лет. Гарантии и льготы женщинам, лицам, воспитывающим детей без матери, подросткам до 18 лет.

Понятие руководителя организации. Правовые основы регулирования труда руководителя организации: закон, трудовой договор, учредительные документы.

5. Трудовой договор {ПОПС (позиция, обоснование, пример, следствие) - формула} (3ч.)[4,7,10,13]

Понятие трудового договора. Содержание трудового договора. Срок трудового договора. Признаки существенных условий трудового договора. Трудовой договор на неопределённый срок. Срочный трудовой договор. Трудовой договор с временными и сезонными работниками, особенности регулирования Основания прекращения трудового договора.

Понятие прекращения и расторжения трудового договора, его сущность. Изменение существенных условий трудового договора, причины и порядок такого изменения. Основания расторжения трудового договора до истечения срока предупреждения. Гарантии при увольнении работника по его инициативе. Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Гарантии прав работников на труд. Порядок увольнения работников при ликвидации организации. Понятие персональных данных работника. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке и повышения квалификации работников.

6. Рабочее время и время отдыха. Оплата и нормирование труда {лекция с разбором конкретных ситуаций} (2ч.)[3,6,8,10,11,14,17,18,21,22,23]

Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени, их продолжительность. Отличие сокращённого рабочего времени от неполного. Особенности установления ненормированного рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха.

Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда. Система Заработной платы: понятие, её разновидности. Ограничения удержаний из заработной платы. Индексация заработной платы. Нормирование труда,

порядок разработки, введения, замены и пересмотра норм труда. Виды норм труда.

7. Дисциплина труда. Охрана труда {беседа} (2ч.)[3,4,6,9,11,12,19] Понятие и значение трудовой дисциплины, её содержание и методы обеспечения. Права и обязанности работников и работодателя по обеспечению трудовой дисциплины. Общая и специальная дисциплинарная ответственность.

Нормативные акты, регулирующие трудовую дисциплину. Правила внутреннего трудового распорядка, их содержание и порядок принятия. Понятие и виды поощрений. Порядок применения поощрений. Государственные награды.

Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Государственная политика в области охраны труда. Государственное управление охраны труда. Служба охраны труда в организации.

8. Защита трудовых прав работников. Гарантии и компенсации {дискуссия} (2ч.)[3,4,6,9,10,18,19,22] Основные способы защиты трудовых прав и законных интересов работников. Органы надзора и контроля, самозащиты. Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: комиссия по трудовым спорам (КТС); суд.

Сроки и порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Понятие коллективного трудового спора. Сроки и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

Понятие гарантий и компенсаций. Гарантии и компенсации при командировках и переводах на другую работу в другую местность. работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации при исполнении работником государственных обязанностей, при повышении квалификации, сдаче крови и ее компонентов.

Практические занятия (17ч.)

1. Трудовое право как отрасль российского права {беседа} (2ч.)[1,3,4,5,6] 1. Понятие труда. 2. Регулируемые правом отношения, связанные с трудом. 3. Предмет трудового права, его понятие. 4. Источник трудового права как форма выражения трудового законодательства в определенном нормативном акте. 5. Источники трудового права и правовые акты применения трудового законодательства. 6. Специфика принципов трудового права.

2. Трудовые отношения {ПОПС (позиция, обоснование, пример, следствие) - формула} (2ч.)[1,3,4,5,6,7,9,11,14] 1. Понятие трудового правоотношения, его содержание. 2. Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.

3. Понятие субъектов трудового права, их виды. 4. Трудовая правоспособность и дееспособность. 5. Права и обязанности работника. 6. Права и обязанности работодателя.

3. Социальное партнерство в сфере труда {ПОПС (позиция, обоснование, пример, следствие) - формула} (2ч.)[1,3,6,6,11,12] 1. Понятие социального партнёрства. 2. Понятие и стороны коллективного договора. 3. Содержание

коллективного договора, порядок его разработки и заключения, срок его действия. 4. Понятие и виды соглашений. 5. Содержание и структура соглашения. 6. Понятие профсоюзов, их система. Правовые основы деятельности профсоюзов.

4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства {ПОПС (позиция, обоснование, пример, следствие) - формула} (2ч.)[1,5,9,12,15,16,18,19,20,20,22,23]

1. Понятие занятости. 2. Законодательство РФ о трудоустройстве и занятости населения. 3. Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения. 4. Понятие безработного и его правовой статус.

5. Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда. 6. Работы, на которых запрещен или ограничен труд женщин и подростков до 18 лет.

7. Понятие руководителя организации.

5. Трудовой договор {беседа} (3ч.)[1,3,4,7,8,10,11]

1. Понятие трудового договора. 2. Содержание трудового договора. 3. Признаки существенных условий трудового договора. 4. Трудовой договор на неопределённый срок. Срочный трудовой договор. Трудовой договор с временными и сезонными работниками, особенности регулирования 5. Основания прекращения трудового договора.

6. Понятие прекращения и расторжения трудового договора, его сущность. 7. Гарантии при увольнении работника по его инициативе. 8. Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

9. Понятие персональных данных работника. 10. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке и повышения квалификации работников.

6. Рабочее время и время отдыха. Оплата и нормирование труда {дискуссия} (2ч.)[1,5,7,9,11,12,15,18]

1. Понятие рабочего времени. 2. Виды рабочего времени, их продолжительность. 3. Особенности установления ненормированного рабочего времени. 4. Понятие и виды времени отдыха.

5. Понятие заработной платы. 6. Основные государственные гарантии по оплате труда. 7. Индексация заработной платы. 8. Виды норм труда.

7. Дисциплина труда. Охрана труда {ПОПС (позиция, обоснование, пример, следствие) - формула} (2ч.)[1,3,4,5,9,11,12]

1. Понятие и значение трудовой дисциплины, её содержание и методы 2. Права и обязанности работников и работодателя по обеспечению трудовой дисциплины.

3. Нормативные акты, регулирующие трудовую дисциплину. Правила внутреннего трудового распорядка, их содержание и порядок принятия. 4. Понятие и виды поощрений. 5. Государственные награды.

6. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. 7. Государственная политика в области охраны труда. 8. Служба охраны труда в организации.

9. Нормативно-правовые акты в области обеспечения безопасности.

8. Защита трудовых прав работников. Гарантии и компенсации {дискуссия} (2ч.)[1,3,7,8,13,15,18,18]

1. Основные способы защиты трудовых прав и законных интересов работников. 2. Органы надзора и контроля, самозащиты. Понятие индивидуального трудового спора. 3. Органы по рассмотрению индивидуальных

трудовых споров: комиссия по трудовым спорам (КТС); суд.

4. Сроки и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

5. Понятие гарантий и компенсаций. 6. Гарантии и компенсации при исполнении работником государственных обязанностей, при повышении квалификации, сдаче крови и ее компонентов.

Самостоятельная работа (38ч.)

1. Самостоятельное изучение материалов тем дисциплины по учебникам с использованием ЭИОР {ПОПС (позиция, обоснование, пример, следствие) - формула} (18ч.)[1,4,6,8,10,12,15,19,20] 1. Подготовка к практическим занятиям.

2. Чтение рекомендованной литературы

3. Изучение и анализ нормативно-правовых актов по темам дисциплины. Проработка конспекта лекций

2. Решение задач {ПОПС (позиция, обоснование, пример, следствие) - формула} (4ч.)[1,4,10,11,12,13,14] Работа с нормативно-правовыми актами при решении практических задач.

3. Подготовка реферата на заданную тему {творческое задание} (10ч.)[1,4,6,8,9,19,20,21,22,23] Подбор и анализ материалов для выполнения реферата, подготовка к защите реферата

4. Работа с терминами и понятиями по дисциплине {ПОПС (позиция, обоснование, пример, следствие) - формула} (6ч.)[3,4,11,15] Подготовка расширенного толкования по установленному преподавателем алгоритму юридических терминов и понятий (категорий) с использованием сети Интернет

5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам: Лань, Университетская библиотека он-лайн, электронной библиотеке АлтГТУ и к электронной информационно-образовательной среде:

1. Климова О.Г. Трудовое право: Учебно-методическое пособие по изучению дисциплины «Трудовое право» для студентов всех направлений подготовки к практическим занятиям и самостоятельной работе. Барнаул: АлтГТУ им. И.И. Ползунова, 2019. – 47 с. [Электронный ресурс] // <http://elib.altstu.ru/eum/download/pip/Klimova-Trudprav-pr.pdf>.

2. Климова О.Г. Трудовое право: Учебно-методическое пособие по выполнению контрольной работы для студентов заочной формы обучения всех направлений подготовки. Барнаул: АлтГТУ им. И.И. Ползунова, 2019. – 20 с. [Электронный ресурс] // <http://elib.altstu.ru/eum/download/pip/Klimova-Trudpravo.pdf>

6. Перечень учебной литературы

6.1. Основная литература

3. Желтов, О.Б. Трудовое право : учебник / О.Б. Желтов. - 3-е изд., стереотип. - Москва : Издательство «Флинта», 2017. - 438 с. - ISBN 978-5-9765-1106-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103497> (06.05.2019).

4. Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

6.2. Дополнительная литература

5. Адриановская, Т. Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. Л. Адриановская, С. С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

6. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, С. Н. Бондов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко. — 4-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 503 с. — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

7. Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев ; Образовательное частное учреждение высшего образования «Еврейский университет». - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. - 198 с. - ISBN 978-5-4475-9962-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845> (06.05.2019).

8. Трудовое право : учебник для бакалавров : в 2 т. / Е.М. Офман, Э.Л. Лещина, Н.В. Дулатова и др. ; отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. - Москва : Прометей, 2017. - Т. 1. Часть общая. - 288 с. - ISBN 978-5-906879-42-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494917> (06.05.2019).

9. Трудовое право : учебник для бакалавров : в 2-х т. / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. - Москва : Прометей, 2017. - Т. 2. Часть особенная. - 491 с. : табл. - ISBN 978-5-906879-43-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483225> (06.05.2019).

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

10. Официальный Интернет портал правовой информации. <http://pravo.gov.ru/>

11. Консультант-плюс – СПС // www.consultant.ru
12. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации // www.rosmintrud.ru.
13. Российская газета // www.rg.ru.
14. Гарант Информационно-правовой портал // www.garant.ru
15. Кодекс // www.kodeks.ru
16. Президент Российской Федерации // <http://kremlin.ru/>; Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» // <http://kremlin.ru/acts/bank/43027>
17. Президент РФ. Совет по межнациональным отношениям; Совет по противодействию коррупции; Совет по развитию местного самоуправления; Совет по противодействию коррупции; Совет по развитию гражданского общества и правам человека; Совет по развитию местного самоуправления; Совет по науке и образованию; Совет по культуре и искусству; Совет по развитию физической культуры и спорта; Совет по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства; Совет по науке и образованию; Совет по культуре и искусству; Совет по развитию физической культуры и спорта; Совет по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства; Совет по взаимодействию с религиозными объединениями; Совет по делам казачества; Национальный совет по профессиональным квалификациям; Совет по русскому языку; Совет по стратегическому развитию и национальным проектам; Совет по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей // <http://kremlin.ru/structure/councils>
18. Правительство РФ // <http://government.ru/>
19. Конституционный суд Российской Федерации. Решения КС // <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>
20. Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года // <http://static.government.ru/media/files/41d457592e04b76338b7.pdf>
21. Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года // <http://docs.cntd.ru/document/902064587>
22. Стратегия социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года // http://www.econom22.ru/upload/iblock/f3c/Zakon86-zs_121121.pdf
23. Алтайское краевое Законодательное Собрание // <http://www.akzs.ru/>

8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролирующих материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) по дисциплине представлен в

приложении А.

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

№пп	Используемое программное обеспечение
1	Windows
2	Microsoft Office
3	LibreOffice
4	Антивирус Kaspersky

№пп	Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы
1	Бесплатная электронная библиотека онлайн "Единое окно к образовательным ресурсам" для студентов и преподавателей; каталог ссылок на образовательные интернет-ресурсы (http://Window.edu.ru)
2	Национальная электронная библиотека (НЭБ) — свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. (http://нэб.рф/)

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
учебные аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации
учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций
учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа
учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа
помещения для самостоятельной работы

Материально-техническое обеспечение и организация образовательного процесса по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с «Положением об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».